

ការបង្កើតទម្រង់ផ្លូវការបន្ទាប់ទៀតនៃ យុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព

របាយការណ៍ស្តីពីអ្វីដែលសហគមន៍បានប្រាប់យើង



របៀបប្រើរបាយការណ៍នេះ



Social Deck បានសរសេររបាយការណ៍នេះសម្រាប់រដ្ឋាភិបាល
អូស្ត្រាលី។ នៅពេលណាអ្នកឃើញពាក្យ ‘យើង’
នោះមានន័យថា រដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី។



យើងបានសរសេររបាយការណ៍នេះ ក្នុងលំនាំមួយដែល
ងាយស្រួលអាន។

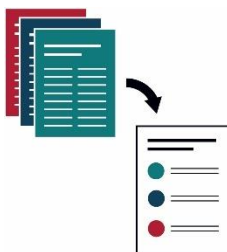
យើងប្រើរូបភាព ដើម្បីពន្យល់ពីគំនិតមួយចំនួន។



យើងបានសរសេរពាក្យខ្លះជាអក្សរដិតក្រាស់។

យើងពន្យល់ពីអត្ថន័យនៃពាក្យទាំងនេះ។

មានបញ្ជីពាក្យទាំងនេះនៅទំព័រ 27។



របាយការណ៍ងាយស្រួលអាននេះ

គឺជាសេចក្តីសង្ខេបនៃរបាយការណ៍មួយទៀត។



អ្នកអាចរកឃើញរបាយការណ៍ផ្សេងទៀត នៅលើវិបសៃត៍របស់យើង

នៅ www.engage.dss.gov.au/a-new-national-disability-strategy-for-beyond-2020



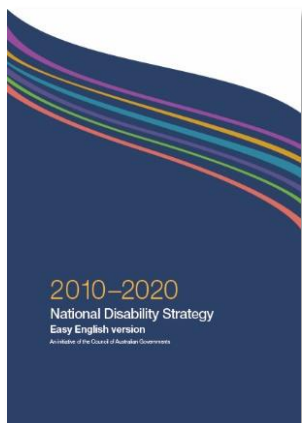
អ្នកអាចស្នើសុំជំនួយដើម្បីអានរបាយការណ៍នេះ។

មិត្តភក្តិ សមាជិកគ្រួសារ ឬអ្នកជួយគាំទ្រអាចជួយអ្នកបាន។

តើមានអ្វីខ្លះនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ ?

តើយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពគឺជាអ្វី?	4
យុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពថ្មី	7
ការនិយាយជាមួយសហគមន៍អំពីយុទ្ធសាស្ត្រ	9
អ្វីដែលសហគមន៍បានប្រាប់យើង	12
ចក្ខុវិស័យរបស់យើងសម្រាប់យុទ្ធសាស្ត្រថ្មី	22
តើមានអ្វីកើតឡើងបន្ទាប់ទៀត ?	25
បញ្ជីពាក្យ	27
ទាក់ទងមកយើង	30

តើយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពគឺជាអ្វី?



យុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ឆ្នាំ 2010-2020

គឺជាផែនការមួយដើម្បីកែលម្អ

ជីវិតរបស់ជនពិការ។

នៅក្នុងឯកសារនេះយើងហៅថា ‘យុទ្ធសាស្ត្រ’។



យុទ្ធសាស្ត្រនេះនិយាយអំពីអ្វីដែលយើងអាចធ្វើបាន

ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រទេសអូស្ត្រាលីកាន់តែមាន៖

- ការរួមបញ្ចូលគ្នា
- ការចូលប្រើប្រាស់បាន។



ប្រសិនបើមានអ្វីដែលអាចរួមបញ្ចូលគ្នាបាន

នោះមនុស្សគ្រប់គ្នាអាចចូលរួមបាន។



ប្រសិនបើមានអ្វីអាចចូលប្រើប្រាស់បាន

នោះមនុស្សគ្រប់គ្នាអាចប្រើប្រាស់វាបាន។ នេះអាចជា៖

- ទីកន្លែង ឬអគារ
- ការដឹកជញ្ជូន
- សេវាកម្ម
- ព័ត៌មាន
- វិបសែច



យុទ្ធសាស្ត្រនេះពន្យល់ពីរបៀបដែលជនពិការគួរតែ៖

- ត្រូវបានគេប្រព្រឹត្តមកលើរូបខ្លួន ដូចគ្នានឹងមនុស្សគ្រប់រូប
- ត្រូវបានគេដាក់បញ្ចូលក្នុងសហគមន៍របស់យើង។



យុទ្ធសាស្ត្រ គឺផ្អែកលើគំនិតដែលមាននៅក្នុង
អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ
(អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិ)។



អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិ
គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងអន្តរជាតិ។
អនុសញ្ញានេះត្រូវបានគេអនុវត្តនៅទូទាំងពិភពលោក។



អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិ ចែងពីសិទ្ធិរបស់ជនពិការ។
អនុសញ្ញានេះពន្យល់ពីវិធីដែលជនពិការ
គួរត្រូវបានគេគោរពដោយយុត្តិធម៌។

យុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពថ្មី



នៅឆ្នាំ 2020 យុទ្ធសាស្ត្រនេះនឹងបញ្ចប់។



រដ្ឋាភិបាលនៅទូទាំងប្រទេសអូស្ត្រាលី កំពុងធ្វើការជាមួយគ្នា
ដើម្បីបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីមួយ។



យើងចង់ដឹងពីអ្វីដែលមនុស្សគិតថា
គួរតែមានដាក់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីនេះ។

យើងបានសួរមនុស្សមួយចំនួនអំពីអ្វីដែលពួកគេបានគិត៖



- នៅក្នុងការស្ទង់មតិ



- នៅសិក្ខាសាលាសហគមន៍



- តាមរយៈការនិយាយជាមួយពួកគេផ្ទាល់



- តាមរយៈការនិយាយជាមួយពួកគេតាមអនឡាញ



របាយការណ៍នេះ គឺជានិយាយអំពីអ្វីដែលប្រជាជននៅក្នុងសហគមន៍
បានប្រាប់យើង។

ការនិយាយជាមួយសហគមន៍អំពីយុទ្ធសាស្ត្រ



ជាការមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ក្នុងការនិយាយទៅកាន់សហគមន៍
អំពីផែនការដែលយើងរៀបចំសម្រាប់
យុទ្ធសាស្ត្រថ្មី។

យើងបាននិយាយទៅកាន់៖



- ជនពិការ



- គ្រួសារ



- អ្នកថែទាំ



- អ្នកតស៊ូមតិ - មនុស្សដែលនិយាយគាំទ្រជនពិការ



- អ្នកផ្តល់សេវាកម្ម



- អ្នកសិក្សាថ្នាក់ខ្ពស់ - មនុស្សដែលបង្រៀននៅវិទ្យាល័យ
ឬសាកលវិទ្យាល័យ។



យើងបានស្តាប់ឮពីប្រជាជននៅក្នុងសហគមន៍តាមវិធីផ្សេងៗគ្នា។

2,649



មនុស្សចំនួន 2649 នាក់បានឆ្លើយសំណួរទាំងនោះ
នៅក្នុងការស្ទង់មតិ។

599



មានមនុស្ស 599 នាក់បានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាសហគមន៍។

474



យើងបាននិយាយទៅកាន់ប្រជាជនជាជនជាតិដើម

និងប្រជាជនរស់នៅលើកោះ Torres Strait ចំនួន 474 នាក់។

15



14



យើងបាននិយាយទល់មុខគ្នាជាមួយ៖

- អង្គការចំនួន 15 ដោយផ្ទាល់
- មនុស្ស 14 នាក់ នៅតាមអនឡាញ។

អ្វីដែលសហគមន៍បានប្រាប់យើង



ប្រជាជនបានផ្តល់ឱ្យយើងនូវគំនិតសំខាន់ៗជាច្រើនដើម្បី
គិតអំពីយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី។



ពួកគេបាននិយាយថា ជនពិការចាំបាច់ត្រូវបានគេរាប់បញ្ចូល
រាល់ពេលធ្វើការសម្រេចចិត្តអំពីពួកគេ។

នេះរួមមាន៖



- អ្វីដែលមាននៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី



- របៀបដែលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីដំណើរការ។



ពួកគេនិយាយថា ជាការសំខាន់ខ្លាំងណាស់ដែលរដ្ឋាភិបាលបំពេញនូវអ្វីដែលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីចែង។



ប្រជាជនបាននិយាយថា គួរតែមានក្រុមមួយដែលត្រួតពិនិត្យមើលពីរបៀបដែលរដ្ឋាភិបាលកំពុងដំណើរការយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីនេះ។



ពួកគេក៏បាននិយាយផងដែរថា គួរតែមានរបាយការណ៍មួយជារៀងរាល់ឆ្នាំ អំពីរបៀបដែលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីនេះកំពុងដំណើរការ។

តើមានអ្វីខ្លះត្រូវបានកែលម្អសម្រាប់ជនពិការ?



ប្រជាជននៅក្នុងសហគមន៍បានប្រាប់យើងថា មានកិច្ចការមួយចំនួន ត្រូវបានកែលម្អក្នុងអំឡុងពេល 10 ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។

ប្រជាជនបាននិយាយថា៖



- ពួកគេអាចទទួលបានសេវាកម្ម និងការគាំទ្រ ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ពួកគេបានប្រសើរជាងមុន



- របៀបដែលសហគមន៍គិត និងមានអារម្មណ៍អំពីជនពិការ ត្រូវបានកែលម្អ



- ជនពិការកាន់តែច្រើនត្រូវបានគេដាក់បង្ហាញ នៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ



- មានជនពិការកាន់តែច្រើនស្ថិតនៅក្នុងការងារសំខាន់ៗ



- មានសហគមន៍កាន់តែច្រើនអាចចូលប្រើប្រាស់បាន។

តើជនពិការនៅតែប្រឈមនឹងបញ្ហាអ្វីខ្លះ?



ជនពិការនៅតែប្រឈមមុខនឹងរបាំង
និងឧបសគ្គនៅក្នុងសហគមន៍របស់យើង។



មានប្រជាជនជាង 80% ដែលបានចូលរួមនៅក្នុងការស្ទង់មតិ
បាននិយាយថា មនុស្សមិនមានពិការភាព
មិនដឹងពីរបៀបបង្ហាញឥរិយាបថទៅកាន់ជនពិការទេ។



31% នៃជនពិការដែលបានចូលរួមក្នុងការស្ទង់មតិបាននិយាយថា
ការរើសអើង រឹតកាន់តែអាក្រក់
ក្នុងរយៈពេល 5 ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។



ការរើសអើង កើតមាននៅពេលណាអ្នកត្រូវបានគេប្រព្រឹត្ត
មកលើរូបអ្នកដោយអយុត្តិធម៌ ដោយសារតែពិការភាពរបស់អ្នក។



34% នៃជនពិការដែលបានចូលរួមក្នុងការស្ទង់មតិបាននិយាយអំពី
បទពិសោធន៍នៃអំពើហិង្សា ការរំលោភបំពាន ការធ្វេសប្រហែស
និងការកេងប្រវ័ញ្ច គឺរឹតកាន់តែអាក្រក់ក្នុងរយៈពេល 5 ឆ្នាំកន្លងមកនេះ។



អំពើហិង្សាកើតមាន នៅពេលនរណាម្នាក់កំពុងធ្វើឱ្យអ្នកឈឺចាប់
ខាងរាងកាយ។



ការរំលោភបំពានកើតមាន
នៅពេលណានរណាម្នាក់កំពុងប្រព្រឹត្តមកលើរូបអ្នកយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។



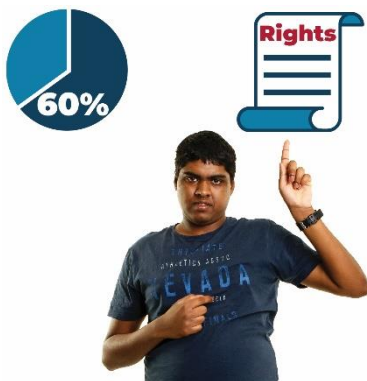
ការធ្វេសប្រហែសកើតមាន នៅពេលនរណាម្នាក់មិនជួយអ្នក
តាមវិធីដែលពួកគេត្រូវបានសន្មត់ថានឹងជួយអ្នក។



ការកេងប្រវ័ញ្ចកើតមាន នៅពេលនរណាម្នាក់
ទាញយកផលប្រយោជន៍ពីអ្នក។



72% នៃប្រជាជនដែលបានចូលរួមក្នុងការស្ទង់មតិបាននិយាយថា
មានការពិបាកក្នុងការស្វែងរកព័ត៌មានអំពីសេវាកម្មពិការភាព។



60% នៃប្រជាជនដែលបានចូលរួមក្នុងការស្ទង់មតិបាននិយាយថា
មានការពិបាកក្នុងការស្វែងរកព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិរបស់ជនពិការ។



យើងក៏បានរកឃើញដែរថា ប្រហែលជា 50% នៃជនពិការ
មិនចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហគមន៍ជាញឹកញាប់ទេ។



សកម្មភាពសហគមន៍ អាចរួមមាន៖

- ការទៅផ្សារទិញឥវ៉ាន់
- ការទៅមើលកូន
- ការទៅចូលរួមក្នុងព្រឹត្តិការណ៍កីឡានានា ដូចជាបាល់ទាត់។



មូលហេតុទូទៅបំផុតដែលជនពិការមិនចូលរួម
គឺដោយសារតែពួកគេមិនមានប្រាក់គ្រប់គ្រាន់។

ជនពិការបាននិយាយថា បញ្ហាប្រឈមធំបំផុតដែលពួកគេជួបប្រទះគឺ៖



- ការស្វែងរកការងារ និងការរក្សាការងារ



- ការមានលុយគ្រប់គ្រាន់។



ជនពិការក៏បានប្រាប់យើងដែរអំពីបញ្ហាប្រឈមផ្សេងទៀត
ដែលរារាំងពួកគេមិនឱ្យរស់នៅក្នុងជីវិតដែលពួកគេចង់បាន។

បញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ រួមមាន៖



- ប្រជាជនមិនគាំទ្រសិទ្ធិរបស់ពួកគេ



- មិនអាចធ្វើកិច្ចការដោយខ្លួនឯង



- មិនមានសុខភាព និងសុខុមាលភាពល្អ



- មិនរាប់បញ្ចូលជនពិការ
នៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរដែលប៉ះពាល់ដល់ពួកគេ



- មិនមានមនុស្សដែលអាចយល់ថាក្រុមជនពិការផ្សេងៗគ្នា
អាចមានបញ្ហាប្រឈមផ្សេងៗគ្នា។

ក្រុមនៅក្នុងសហគមន៍របស់យើង



មានក្រុមជាច្រើននៅក្នុងសហគមន៍របស់យើង
ដែលប្រឈមនឹងបញ្ហា និងឧបសគ្គបន្ថែម។

ក្រុមផ្សេងៗគ្នាទាំងនេះ រួមមាន៖



- ប្រជាជនដែលរស់នៅតាមទីជនបទ
ហើយនៅឆ្ងាយពីទីប្រជុំជន និងទីក្រុង



- ប្រជាជនជាជនជាតិដើម និងប្រជាជនរស់នៅលើកោះ
Torres Strait



- កុមារ និងមនុស្សវ័យក្មេង



- មនុស្សដែលមានអាយុលើសពី 65 ឆ្នាំ



- ស្ត្រី



- ស្ត្រីស្រឡាញ់ភេទដូចគ្នា អ្នកស្រឡាញ់ភេទដូចគ្នា
មនុស្សដែលមានភេទពីរ អ្នកប្តូរភេទ អន្តរភេទ
ឬមនុស្សដែលរួមប្រភពទាំងនឹងមនុស្សដូចគ្នា (LGBTIQ+)



- មនុស្សដែលមិនមានប្រាក់ច្រើន



- មនុស្សមកពីវប្បធម៌ខុសគ្នា។

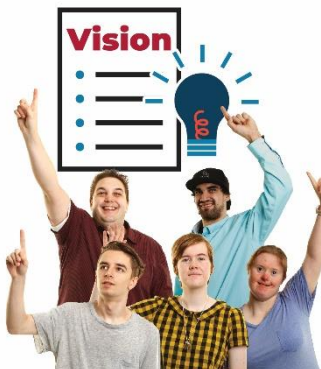


វប្បធម៌របស់អ្នកគឺជាពូជសាសន៍របស់អ្នក ភាសាដែលអ្នកនិយាយ
ឬរបៀបដែលអ្នករស់នៅក្នុងជីវិតរបស់អ្នក ដោយសារតែកន្លែងដែលអ្នក
និងគ្រួសាររបស់អ្នកបានកើតមក។

ចក្ខុវិស័យរបស់យើងសម្រាប់យុទ្ធសាស្ត្រថ្មី



ចក្ខុវិស័យរបស់យើង គឺជាអ្វីដែលយើងចង់បានយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីដើម្បីជួយធ្វើឱ្យអនាគតបានល្អប្រសើរឡើង។



ប្រជាជនបានប្រាប់យើងអំពីចក្ខុវិស័យរបស់ពួកគេសម្រាប់យុទ្ធសាស្ត្រថ្មី។

ពួកគេបាននិយាយថា ពួកគេចង់ឃើញ៖



- ប្រទេសអូស្ត្រាលីមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជី
ថាជាប្រទេសដែលផ្តល់ការគាំទ្រល្អដល់ជនពិការ



- គោរពសិទ្ធិមនុស្សទាំងអស់



- ច្បាប់ថ្មីដើម្បីគាំទ្រសិទ្ធិរបស់ជនពិការ



- ការងារកាន់តែច្រើនសម្រាប់ជនពិការ



- ជនពិការអាចចូលប្រើប្រាស់ផ្ទះសំបែងបានកាន់តែច្រើនឡើង



- មនុស្សគ្រប់គ្នាអាចចូលប្រាស់សហគមន៍នានាបាន



- ជីវិតប្រសើរសម្រាប់ជនពិការទាំងអស់



- បង្កើតគោលនយោបាយថ្មីៗ ដោយទាក់ទិនជាមួយជនពិការ។



គោលនយោបាយ គឺជាផែនការរបស់រដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ពេលអនាគត។

តើមានអ្វីកើតឡើងបន្ទាប់ទៀត ?



យើងបានស្តាប់នូវអ្វីគ្រប់យ៉ាងដែលមនុស្សបានប្រាប់យើង
ដែលមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ពួកគេ។



ឥឡូវនេះ យើងនឹងចាប់ផ្តើមបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី។

ខណៈពេលដែលយើងកំពុងបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី យើងនឹង៖



- ផ្តល់ឱកាសឱ្យមនុស្សគ្រប់រូបប្រាប់យើង ពីអ្វីដែលពួកគេគិតអំពី
រឿងទាំងឡាយយើងចង់ដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ



- គិតឱ្យបានច្រើនជាងមុនអំពីសិទ្ធិរបស់ជនពិការ ដើម្បីធ្វើការ
និងរបៀបដាក់បញ្ចូលសិទ្ធិនេះទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ



- បង្ហាញវិធីដែលរដ្ឋាភិបាលអាចជួយដល់ជនពិការ
ដែលមិនចូលរួមក្នុងគម្រោងធានារ៉ាប់រងសម្រាប់ជនពិការ
ថ្នាក់ជាតិ (NDIS)



- ពិនិត្យមើលរបៀបដែលរដ្ឋាភិបាលអាចគាំទ្រដល់ជនពិការ
ដើម្បីប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាថ្មី



- បង្ហាញរដ្ឋាភិបាលអំពីរបៀបដែលជនពិការអាចចូលប្រើប្រាស់
សហគមន៍បានកាន់តែច្រើនឡើង



- ពិនិត្យមើលពីរបៀបដែលក្រុមជនពិការផ្សេងៗគ្នាត្រូវបានគាំទ្រ
និងវិធីដែលរដ្ឋាភិបាលអាចជួយពួកគេបាន



- គិតអំពីរបៀបដែលរដ្ឋាភិបាលនឹងបង្ហាញថា
ពួកគេកំពុងធ្វើអ្វីដែលយុទ្ធសាស្ត្រចែងមក។

បញ្ជីពាក្យ



ការរំលោភបំពាន

ពេលណានរណាម្នាក់កំពុងធ្វើបាបអ្នកយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។



អ្នកសិក្សាថ្នាក់ខ្ពស់

បុគ្គលដែលបង្រៀននៅវិទ្យាល័យ ឬសាកលវិទ្យាល័យ។



អាចចូលប្រើប្រាស់បាន

ប្រសិនបើមានអ្វីមួយអាចចូលប្រើប្រាស់បាន

នោះមនុស្សគ្រប់គ្នាអាចប្រើប្រាស់វាបាន។ នេះអាចជា៖

- ទីកន្លែង ឬអគារ
- ការដឹកជញ្ជូន
- សេវាកម្ម
- ព័ត៌មាន
- វិបសែច



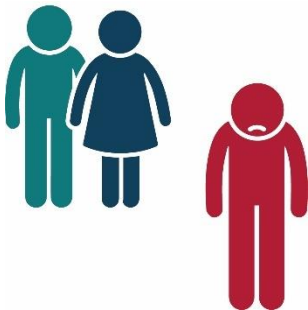
អ្នកគាំទ្រមតិ

មនុស្សម្នាក់ដែលគាំទ្រអ្នក។ ពួកគេជួយអ្នកដើម្បីបញ្ចេញមតិរបស់អ្នក។
ពួកគេក៏អាចផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវព័ត៌មាន និងជំនួយផងដែរ។



វប្បធម៌

ពូជសាសន៍របស់អ្នក ភាសាដែលអ្នកនិយាយ ឬរបៀបដែលអ្នករស់នៅ
ក្នុងជីវិតរបស់អ្នក ដោយសារតែកន្លែងដែលអ្នក និងគ្រួសាររបស់អ្នកបាន
កើតមក។



ការរើសអើង

ការរើសអើង កើតមាននៅពេលណាអ្នកត្រូវបានគេប្រព្រឹត្ត
មកលើរូបអ្នកដោយអយុត្តិធម៌ ដោយសារតែពិការភាពរបស់អ្នក។



ការកេងប្រវ័ញ្ច

ពេលណានរណាម្នាក់ ទាញយកផលប្រយោជន៍ពីអ្នក។



ការបញ្ចូលគ្នា

ប្រសិនបើមានអ្វីដែលដាក់រួមបញ្ចូលគ្នា

នោះមនុស្សគ្រប់គ្នាអាចចូលរួមបាន។



ការឆ្លើយតបប្រហែស

ពេលណានរណាម្នាក់មិនជួយអ្នក

តាមវិធីដែលពួកគេត្រូវបានសន្មត់ថានឹងជួយអ្នក។



គោលនយោបាយ

ផែនការរបស់រដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ពេលអនាគត។



អំពើហិង្សា

ពេលណានរណាម្នាក់កំពុងធ្វើឱ្យអ្នកឈឺចាប់ខាងរាងកាយ។



ចក្ខុវិស័យ

ចក្ខុវិស័យរបស់យើង គឺជាអ្វីដែលយើងចង់បានយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីដើម្បីជួយ

ធ្វើឱ្យអនាគតបានល្អប្រសើរឡើង។

ទាក់ទងមកយើង



1800 334 505



អ្នកក៏អាចទូរស័ព្ទទៅសេវាកម្មបញ្ជូនបន្តថ្នាក់ជាតិផងដែរ។

អ្នកប្រើប្រាស់ TTY៖ **1800 555 677**

ទូរស័ព្ទ៖ **13 36 77**



disabilityreform@dss.gov.au



www.engage.dss.gov.au



ក្រុមអ្នកចូលប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន បានបង្កើតសន្លឹកព័ត៌មានងាយស្រួលអាននេះ

ដោយប្រើរូបស្តុកថត និងរូបភាពនានាធ្វើតាមតម្រូវការ។

រូបភាពទាំងនេះមិនអាចយកប្រើឡើងវិញ ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតឡើយ។

សម្រាប់សំណួរណាមួយអំពីរូបភាព សូមចូលមើលនៅតាមរ៉ូបសែច

www.informationaccessgroup.com។ សូមសម្រង់លេខការងារ 3319។